



aicep Portugal Global

### ATA N.º 3

Aos (onze dias do mês de outubro de dois mil e vinte e dois), por videoconferência, reuniu o Júri do procedimento concursal para a contratação excecional de um trabalhador, na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto para exercício de funções como *Full Stack Developer*, na equipa da Direção de Comunicação e Marca, pelo período máximo de execução dos projetos PRR.

A reunião decorreu com a presença dos seguintes elementos do júri:

**Presidente:** Maria Lúcia Aguiar Buisel Carvalho Rodrigues

**1.º Vogal Efetivo:** Bruno Alexandra Marques de Figueiredo

**2.º Vogal Efetivo:** Nuno Correia Salgado

**1.º Vogal Suplente:** Patrícia Alexandra Marques Pronto

A reunião teve a seguinte Ordem de Trabalhos:

1. Análise de contestação em sede de Audiência Prévia;
2. Entrevista Profissional de Seleção.

#### 1. Análise de contestação em sede de Audiência Prévia;

Terminado o período de audiência prévia, para a contratação excecional de 1 (um) Técnico, para o exercício de funções como *Full Stack Developer*, na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, no âmbito dos projetos do Plano de Recuperação e Resiliência, o júri analisou a alegação rececionada, nos seguintes termos:

Código Candidatura	Nome do candidato/a	Pronúncia	Apreciação do Júri
C202208/53948	Rui Sousa	"Por lapso não terá sido efetuado o upload do ficheiro correspondente em falta, que junto em anexo, e solicito que seja considerado para inclusão da formalização da minha candidatura.	O júri deliberou manter a admissão da candidatura e convocar o candidato para o 2.º método de seleção.

De seguida, o júri deliberou por unanimidade, notificar o candidato através de correio eletrónico com recibo de entrega de notificação, nos termos do artigo 10.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril.



aicep Portugal Global

## 2. Entrevista Profissional de Seleção

O júri deliberou realizar a Entrevista Profissional de Seleção por videoconferência, nos dias 18, 19 e 24 de outubro, sendo utilizada a plataforma *Microsoft Teams*.

A falta de comparência à entrevista profissional de seleção, implica a exclusão do/a candidato/a do procedimento concursal.

Consideram-se excluídos/as do procedimento, os/as candidatos/as que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores, no método de seleção acima referido.

Código Candidatura	Nome candidato/a	Data	Hora
C202208/53929	Anabela Palhares Ribeiro	Dia 18	16H00
C202208/53913	Bruno Filipe de Almeida Leitão Barandas da Fonseca	Dia 18	17H00
C202208/53900	Fernando Jorge Oliveira Castro Freitas Novais	Dia 19	10H00
C202209/54651	Joao Carlos Vieira Coelho Cardoso Pinto	Dia 19	11H00
C202209/54898	Luiz Fernandes França	Dia 19	12H00
C202209/55249	Rui Silva	Dia 19	13H00
C202209/54847	Tânia Figueiredo Barros	Dia 19	16H00
C202208/54022	Tiago Santos	Dia 19	17H00
C202208/53948	Rui Sousa	Dia 26	17H30



aicep Portugal Global

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, após a respetiva aprovação unânime, vai ser assinada pelos seus membros.

**Lucia  
Buisel**

Digitally signed  
by Lucia Buisel  
Date: 2022.10.24  
11:17:47 +01'00'

---

A Presidente

Lúcia Buisel

Assinado por: **BRUNO ALEXANDRE MARQUES DE  
FIGUEIREDO**  
Num. de Identificação: 10032941  
Data: 2022.10.24 14:33:17 +01'00'

---

O 1º Vogal Efetivo

Bruno Figueiredo

Assinado por: **Nuno Correia Salgado**  
Num. de Identificação: 07337183  
Data: 2022.10.24 14:49:38 +01'00'

---

O 2º Vogal Efetivo

Nuno Salgado

*Patrícia Alexandra*

---

O 1º Vogal Suplente

Patrícia Pronto