



aicep Portugal Global

ATA N.º 3

Aos (nove dias do mês de outubro de dois mil e vinte e dois), por videoconferência, reuniu o Júri do procedimento concursal para a contratação excecional de um trabalhador, na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto para exercício de funções como *Data Scientist*, na equipa da Direção de Comunicação e Marca, pelo período máximo de execução dos projetos PRR.

A reunião decorreu com a presença dos seguintes elementos do júri:

Presidente: Elisabete Rosário Tapadas Alexandre Ferreira

1.º Vogal Efetivo: Bruno Alexandra Marques de Figueiredo

2.º Vogal Efetivo: Nuno Correia Salgado

1.º Vogal Suplente: Patrícia Alexandra Marques Pronto

2.º Vogal Suplente: Helena Maria de Carvalho

A reunião teve a seguinte Ordem de Trabalhos:

1. Análise de contestação em sede de Audiência Prévia;
2. Entrevista Profissional de Seleção;
3. Avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção;
4. Elaboração da Lista Unitária de Ordenação Final.

1. Análise de contestação em sede de Audiência Prévia

Código Candidatura	Nome candidato/a	Pronúncia	Apreciação do Júri
C202209/54795	Lucília do Carmo Ferreira Gonçalves	<i>"Exmo Júri, Se, após consultarem os documentos relativos às minhas habilitações académicas, consideram que não me devem incluir como apta para funções de cientista de dados (data scientist), o que posso fazer? Podem ter alguém melhor em estatística! Mas em análise de dados e capacidade de agir e sugerir ações concretas não têm! Se a função exige saber sobre programas informáticos específicos nos quais eu não tenha prática, podem excluir-me. Embora eu não tenha dificuldades a nível informático quanto a diverso software. Façam como entenderem. Sejam justos. Só isso. Aproveito para dizer que o montante de importações e exportações precisa de equilíbrio! E falta inovar e descomplicar. Cordialmente, LG"</i>	<p>O júri deliberou manter a exclusão da candidata, pelo motivo abaixo indicado:</p> <p>- A candidata não possui experiência profissional na área colocada a concurso.</p> <p>Nos termos do n.º 10 do artigo n.º 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, é excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método seguinte.</p>



aicep Portugal Global

2. Entrevista Profissional de Seleção

O júri deliberou realizar as Entrevistas Profissionais de Seleção por videoconferência, no dia 8 de novembro, sendo utilizada a plataforma Microsoft Teams.

Código Candidatura	Nome do/a Candidato/a	Data	Hora
C202208/53933	Anabela Palhares Ribeiro	08/11/2022	15H00
C202209/55451	João Miguel de Jesus Gomes Cortes	08/11/2022	15H30
C202208/54481	Luís Gabriel Rodrigues Pereira	08/11/2022	16H00
C202208/54023	Tiago Santos	08/11/2022	16H30
C202209/55142	Pedro Jorge de Oliveira Martins Dias Dinis	08/11/2022	17H00

3. Avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção

Concluída a realização das Entrevistas Profissionais de Seleção, o júri procedeu à classificação dos/as candidatos/as, em função dos parâmetros definidos na Ata n.º 1.

Nesta sequência, foram realizadas 3 entrevistas do universo total de 5 candidatos/as convocados/as, com os resultados constantes no Anexo I à presente Ata, da qual faz parte integrante.

4. Elaboração da Lista Unitária de Ordenação Final

O Júri procedeu à elaboração do resumo das classificações obtidas pelos/as candidatos/as aprovados/as nos métodos de seleção: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção (Anexo I).

Posteriormente, foi elaborada a Lista Unitária de Ordenação Final (Anexo I).

O Júri notificará os/as candidatos/as, através da Bolsa de Emprego Público, da publicitação dos resultados definitivos do primeiro método de seleção (avaliação curricular), bem como dos resultados provisórios do segundo método de seleção (entrevista profissional de seleção), da classificação final e da lista provisória de ordenação final dos candidatos aprovados, para efeitos do disposto nos artigos n.º 25.º, 26.º e 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.



aicep Portugal Global

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, após a respetiva aprovação unânime, vai ser assinada pelos seus membros.

Assinado por: **Elisabete do Rosário Tapadas
Alexandre Ferreira**
Num. de Identificação: 08421320
Data: 2022.11.11 12:14:25+00'00'

O Presidente

Elisabete Alexandre Ferreira

Assinado por: **BRUNO ALEXANDRE MARQUES DE
FIGUEIREDO**
Num. de Identificação: 10032941
Data: 2022.11.11 12:25:36+00'00'

O 1º Vogal Efetivo

Bruno Figueiredo

Assinado por: **Nuno Correia Salgado**
Num. de Identificação: 07337183
Data: 2022.11.11 12:39:46+00'00'

O 2º Vogal Efetivo

Nuno Salgado

Patrícia Alexandre

O 1º Vogal Suplente

Patrícia Pronto

Helena Maria de Carvalho

O 2º Vogal Suplente

Helena Carvalho



aicep Portugal Global

ANEXO I

Resultados Entrevista Profissional de Seleção

Lista de Ordenação Final

Código Candidatura	Nome candidato/a	Pontuação Avaliação Curricular (AC)	Pontuação Entrevista Profissional (EPS)	Classificação Final	Ordenação
C202209/55451	João Miguel de Jesus Gomes Cortes	14,80	20	16,36	1º
C202209/55142	Pedro Jorge de Oliveira Martins Dias Dinis	19,20	9	16,14 Nos termos do n.º 10 do artigo n.º 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, é excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método seguinte.	Excluído - Resultado da Entrevista Profissional de Seleção < 9,5 valores
C202208/54481	Lúis Gabriel Rodrigues Pereira	19,20	7	15,54 Nos termos do n.º 10 do artigo n.º 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, é excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método seguinte.	Excluído - Resultado da Entrevista Profissional de Seleção < 9,5 valores
C202208/54023	Tiago Santos	19,20	N/A	-	Desistiu do presente procedimento concursal
C202208/53933	Anabela Palhares Ribeiro	12,40	N/A	-	Desistiu do presente procedimento concursal