



aicep Portugal Global

## ATA N.º 2

Aos (sete dias do mês de outubro de dois mil e vinte e dois), por videoconferência, reuniu o Júri do procedimento concursal, destinado ao recrutamento de 1 (um) Técnico na modalidade de contrato a termo resolutivo incerto para exercício de funções como *Data Manager*, na equipa da Direção de Comunicação e Marca, pelo período máximo de execução dos projetos no âmbito do PRR.

A reunião decorreu com a presença dos seguintes elementos do júri:

**Presidente:** Nuno Correia Salgado

**1.º Vogal Efetivo:** Bruno Alexandre Marques de Figueiredo

**1.º Vogal Suplente:** Patrícia Alexandra Marques Pronto

**2.º Vogal Suplente:** Paulo Henrique Farias Barbosa

A presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Análise das candidaturas apresentadas: apreciação dos requisitos de admissão e da apresentação dos documentos obrigatórios;
2. Aplicação do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular.

### **1. Análise das candidaturas apresentadas: apreciação dos requisitos de admissão e da apresentação dos documentos obrigatórios**

Terminado o prazo de apresentação de candidaturas no dia 8 de setembro de 2022, após publicação integral na Bolsa de Emprego Público (BEP), registado com o código de oferta OE202208/0710, o júri constatou que foram submetidas na plataforma 33 (trinta e três) candidaturas.

O júri procedeu à verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente o cumprimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos obrigatórios à admissão, nos termos previstos nos pontos 8, 9 e 13 do Aviso Integral publicitado na BEP, tendo deliberado, por unanimidade, admitir 5 candidaturas, e projetar excluir 28, tendo para o efeito elaborado as listas anexas à presente Ata, dos candidatos admitidos (Anexo I) e candidatos excluídos (Anexo II), com indicação dos motivos da sua exclusão.

O Júri decidiu notificar os candidatos através da plataforma da Bolsa de Emprego Público, e proceder à audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, para que se pronunciem, no prazo de 10 dias úteis, por escrito, sobre o que se lhes oferecer quanto ao motivo de exclusão, devendo fazê-lo obrigatoriamente, através do formulário que se encontra disponível na BEP (<https://www.bep.gov.pt/>).



aicep Portugal Global

## 2. Aplicação do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular

O método Avaliação Curricular, foi aplicado aos candidatos admitidos, de acordo com os parâmetros de avaliação previamente definidos na Ata n.º 1.

O Júri elaborou a lista dos resultados obtidos no 1º método de seleção, anexo à presente Ata (Anexo III).

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, após a respetiva aprovação unânime, vai ser assinada pelos seus membros.

Assinado por: **Nuno Correia Salgado**  
Num. de Identificação: 07337183  
Data: 2022.10.10 17:41:13+01'00'

---

O Presidente  
Nuno Salgado

Assinado por: **BRUNO ALEXANDRE MARQUES DE FIGUEIREDO**  
Num. de Identificação: 10032941  
Data: 2022.10.10 17:49:59+01'00'

---

O 1º Vogal Efetivo  
Bruno Figueiredo

---

O 1º Vogal Suplente  
Patrícia Pronto

Assinado por: **PAULO HENRIQUE FARIAS BARBOSA**  
Num. de Identificação: PASBR-FY  
Data: 2022.10.11 11:05:55 +0100

---

O 1º Vogal Suplente  
Paulo Barbosa

