

FORMAÇÃO

International Development Consultant Skills

ceso
academy





A Academia CESO
tem um duplo propósito:
**ser um espaço de
incubação de soluções
inovadoras que promovam
o desenvolvimento
sustentável e de aceleração
do impacto dos projectos
que implementamos.**

Meio século de compromisso
e trabalho em prol do desenvolvimento
sustentável proporcionou experiência
e capacidade que merecem ser
valorizadas e partilhadas.

**Mais do que uma academia é um
espaço de transformação, onde
profissionais são inspirados a fazer
a diferença, a aplicar soluções
de impacto e a construir um legado
de excelência.**

SER CONSULTOR PARA O DESENVOLVIMENTO INTERNACIONAL

Enquadramento

A consultoria para o desenvolvimento internacional desempenha um papel fundamental na promoção de soluções eficazes e sustentáveis para os desafios globais e locais contemporâneos.

Esta formação foi concebida para fornecer uma visão abrangente e prática sobre as competências essenciais para atuar como consultor na área do desenvolvimento internacional.

A formação aborda desde os conceitos fundamentais à implementação eficaz de projetos, preparando os participantes para atuarem de forma estratégica, ética e adaptada a diferentes contextos. Pretende preparar profissionais para gerarem um impacto positivo duradouro nos países em que intervêm e nas organizações em que atuam, desenvolvendo as suas capacidades para implementar programas e projetos de desenvolvimento internacional com eficácia e inovação.



Benefícios para os participantes

1

Desenvolvimento de competências específicas em gestão de projetos, análise de impacto e trabalho em contextos multiculturais.

2

Aumento da empregabilidade e diferenciação profissional no mercado de consultoria internacional.

3

Reforço da capacidade de gerar impacto positivo em projetos de desenvolvimento sustentável e inclusivo.

Destinatários

- Profissionais que procurem **eleva**r a sua **realização profissional**
- Profissionais que pretendem iniciar uma carreira na área da **consultoria para o desenvolvimento**
- Quadros médios e superiores de empresas e outras instituições que pretendam desenvolver competências de gestão e coordenação dos profissionais do mercado da **consultoria para o desenvolvimento internacional sustentável**



ESTRUTURA CURRICULAR

MÓDULO 1

Conceitos Fundamentais

OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM

- Compreender a estrutura organizacional do mercado internacional de consultoria e dominar os conceitos fundamentais subjacentes à indústria.

TÓPICOS

- A procura crescente por Consultores no Sector do Desenvolvimento Internacional
- Projecto como Unidade da Indústria
- Ciclos de Procurement
- Percursos de Carreira em Consultoria para o Desenvolvimento

MÓDULO 2

Competências Profissionais em Consultoria

OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM

- Reconhecer e definir conceitos e princípios fundamentais relacionados com o mercado de consultoria para o desenvolvimento, incluindo metodologias de resolução de problemas, negociação e resolução de conflitos e gestão de relacionamento com clientes.

TÓPICOS

- Competências de comunicação em consultoria
- Competências de resolução de problemas e de pensamento crítico
- Competências de Negociação e Resolução de Conflitos
- Competências de Gestão de Tempo
- Competências de Análise e Visualização de Dados

MÓDULO 3

Ética e Conduta Profissional

OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM

- Compreender a consultoria como uma profissão baseada em padrões éticos e de conduta profissional, estabelecidos tanto por associações do setor quanto pelas expectativas crescentes dos clientes
- Reconhecer as limitações e responsabilidades que os padrões éticos e de conduta profissional impõem ao longo de todas as fases do ciclo de vida de um projeto

TÓPICOS

- A consultoria como profissão
- Normas éticas aplicáveis a consultores
- Códigos de conduta recomendados por associações profissionais
- A perspectiva dos clientes/ financiadores sobre a dimensão ética e a conduta profissional dos consultores
- Preocupações com questões éticas e de conduta profissional ao longo do ciclo do projeto

MÓDULO 4

Gestão de Carreiras

OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM

- Desenvolver estratégias para gerir uma carreira no setor de consultoria

TÓPICOS

- Finanças e Impostos
- Negociações, Honorários e Contratos
- Centros adicionais de receita: seminários, redação de propostas, formação e relatórios
- Networking e Gestão de Contactos

MÓDULO 5

Gestão de Oportunidades

OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM

- Compreender as diferentes etapas dos ciclos de procurement internacional (contratos públicos) e como consultores individuais se podem posicionar, de forma eficaz, em cada uma delas
- Compreender os aspectos essenciais do processo de selecção, os critérios específicos dos financiadores e as melhores práticas para destacar o perfil do consultor (incluindo como preparar um bom CV e principais erros a evitar)

TÓPICOS

- Introdução ao procurement internacional (ciclo, métodos de selecção e tipos de contratação), com foco na União Europeia e Banco Mundial.
- Onde e como encontrar oportunidades de consultoria (enquanto consultor individual, ou subcontratado através de uma empresa)
- Introdução a ferramentas específicas de registo e actualização de CV
- Boas práticas na elaboração de CV de consultor: Identificação de palavras-chave e requisitos essenciais exigidos e alinhamento com os requisitos dos Termos de Referência (TdR); estrutura de CV utilizado por União Europeia e Banco Mundial, principais diferenças e documentação complementar exigida
- Entrevistas como parte do processo de avaliação técnica: sua preparação e realização

MÓDULO 6

Implementação de Projectos

OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM

- Compreender todas as dimensões da entidade Projecto e suas interligações
- Aprender as ferramentas essenciais para a implementação bem-sucedida de projectos que alcancem os resultados esperados e produzam impacto real na vida dos beneficiários

TÓPICOS

- Anatomia de um Projecto
- Planeamento e Execução de Projectos
- Gestão de Riscos e Estratégias de Mitigação
- Mecanismos de Coordenação
- Reporting baseado em Resultados

AS NOSSAS VOZES



Rui Miguel Santos

Vice-presidente da CESO, professor convidado na *Maastricht School of Management* e Colégio da Europa em gestão de projectos de promoção dos Direitos Humanos, autor de *Gestão do Ciclo de Projectos de Desenvolvimento* e co-autor do *Manual de Procurement Internacional*, trabalha em cooperação para o desenvolvimento há mais de 25 anos, de África à Europa Central e de Leste, passando pela América Latina e Caraíbas.



Helena Valente

Administradora da CESO, acumula mais de 20 anos de experiência profissional com governos de diversos países e organizações internacionais na formulação, implementação e avaliação de políticas públicas. Possui amplo conhecimento das estratégias de parceria das organizações internacionais com países em desenvolvimento, bem como da sua operacionalização.

Como consultora, tem atuado no âmbito das parcerias estratégicas da União Europeia, do desenvolvimento do setor privado, bem como no desenho de estratégias de desenvolvimento e políticas económicas. Além disso, dedica-se à mentoria de consultores e alunos de mestrado da Nova SBE.



António Santos

CFO da CESO desde 2012, conta com mais de 25 anos de experiência em diversas áreas da gestão, desde o marketing à gestão financeira.

Antes de se juntar à CESO, desenvolveu a sua carreira em organizações multinacionais, entre as quais a PWC, Staples e HP, onde ocupou cargos de responsabilidade em várias áreas de gestão, tanto em Portugal como em Espanha, o que lhe conferiu uma visão abrangente do funcionamento das organizações. Nos últimos 12 anos coordenou diversos projetos na área do comércio internacional e no apoio à internacionalização de empresas, consolidando sua experiência em mercados internacionais.



Rita Araújo

Directora Técnica da CESO, economista com Mestrado em Economia e Gestão da Ciência e Tecnologia e formação em Monitoria e Avaliação para Resultados pelo Instituto do Banco Mundial.

Com mais de 20 anos de experiência profissional a liderar a supervisão da qualidade técnica e operacional, além da coordenação da equipe de apoio na sede. Possui vasta experiência em projetos de desenvolvimento financiados pela União Europeia, Banco Mundial e Banco Africano de Desenvolvimento, dominando a abordagem do Ciclo de Gestão de Projetos e os procedimentos contratuais das IFIs.



Henrique Gomes

Director Comercial da CESO e Engenheiro do Ambiente de formação. Ao longo de mais de 15 anos de experiência em cooperação desenvolveu e implementou programas voltados para a capacitação institucional e a gestão sustentável de recursos naturais, em vários países de África e Ásia, e financiadas por organismos como o Banco Mundial, União Europeia e Banco Africano de Desenvolvimento.

Possui ampla experiência prática em formação, bem como competências de gestão do ciclo de projecto, incluindo monitoria e avaliação.



Maria Esperança

Directora Técnica Adjunta na CESO, assegura a orientação estratégica a coordenação de Projectos financiados pela União Europeia, Banco Mundial, Banco Africano de Desenvolvimento, Agências das Nações Unidas, entre outros.

Experiência de mais de 15 anos a liderar equipas multidisciplinares em ambientes multiculturais e desafiadores. Possui uma vasta experiência na elaboração de propostas, gestão de projetos, supervisão orçamental, coordenação de trabalho de terreno e na revisão crítica de documentos técnicos.



Sofia Martins

Coordenadora de Projetos na CESO, conta com mais de 15 anos de experiência em cooperação para o desenvolvimento, com foco em Boa Governança e Capacitação Institucional. Experiência de trabalho em Timor-Leste e Angola, onde integrou equipas de assistência técnica para desenvolver e implementar planos e estratégias no setor social. Nos últimos anos, tem concentrado a sua intervenção em projectos que apoiam o fortalecimento e capacitação dos sistemas educativos.

MAIS DO QUE UMA FORMAÇÃO

+ Acederá a eventos

No âmbito dos projetos que implementa, a CESO organiza diversos eventos em diferentes geografias e temas, oportunidades únicas para acompanhar as reflexões mais atuais e expandir a sua rede de contactos.

+ Acederá a uma rede de recursos da área

Para além do acesso a publicações recomendadas, terá a oportunidade de explorar uma ampla rede de recursos disponíveis na área da consultoria para o desenvolvimento internacional, incluindo ferramentas, estudos de caso, metodologias inovadoras e boas práticas que podem enriquecer a sua atuação profissional e ampliar o impacto das suas intervenções em diferentes contextos.

+ Entrará numa comunidade exclusiva de consultores

A CESO privilegia a partilha de conhecimento, troca de experiências e colaboração em projetos inovadores. Estabelecerá ligações estratégicas com especialistas, expandindo a sua rede de contactos. Participar nessa comunidade significa fazer parte de um ecossistema dinâmico, comprometido com a geração de soluções impactantes e a promoção de boas práticas em contextos globais.

FORMAÇÃO

International Development Consultant Skills

EDIÇÃO

1

DATAS

10-14 Novembro 2025

DURAÇÃO

15 horas

HORÁRIO

9:30 - 12:30

FORMATO

presencial

IDIOMA

português

CONTACTO

admissions@academiaceso.pt

+351 21 799 9600

Avenida Elias Garcia, 123, 4º andar

ceso
academy



DEVELOPMENT CONSULTANTS