



aicep Portugal Global

## **ATA N.º 1**

Aos (doze dias do mês de julho de dois mil e vinte e dois), por videoconferência, reuniu pela primeira vez o Júri do procedimento concursal para a contratação excecional de um trabalhador, na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto para a Direção de Comunicação e Marca da Agência para o Investimento e Comércio Externo de Portugal (AICEP), para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na categoria de técnico, para exercício de funções como *Full Stack Developer*, pelo período máximo de execução dos projetos PRR, constituído pelos seguintes elementos:

**Presidente:** Maria Lúcia Aguiar Buisel Carvalho Rodrigues

**1.º Vogal Efetivo:** Bruno Alexandre Marques Figueiredo

**2.º Vogal Efetivo:** Nuno Correia Salgado

**1º Vogal Suplente:** Patrícia Alexandra Marques Pronto

**2º Vogal Suplente:** Helena Maria de Carvalho

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Identificação dos métodos de seleção a aplicar;
2. Definição dos parâmetros de avaliação e grelha classificativa da avaliação curricular;
3. Definição dos parâmetros de avaliação e grelha classificativa da Entrevista Profissional de Seleção;
4. Identificação da Fórmula de obtenção da Classificação Final;
5. Critérios de Desempate.



aicep Portugal Global

## 1. Identificação dos métodos de seleção a aplicar

Nos termos do disposto no art.º 5.º da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, o método de seleção a utilizar é a Avaliação Curricular (AC), complementada com a Entrevista Profissional de Seleção (EPS), de acordo com a alínea a) do n.º 1 do art.º 6.º da Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.

## 2. Definição dos parâmetros de avaliação e grelha classificativa da avaliação curricular

A Avaliação Curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente:

- a) Habilitação Académica (HA);
- b) Experiência Profissional (EP).

A AC será avaliada numa escala de 0 a 20 valores, com a valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = (40\% HA) + (60\% EP)$$

### 2.1 Habilitação Académica (HA)

A valoração do fator Habilitação Académica foi deliberada pelo júri, do seguinte modo:

Habilitação Académica	Pontuação Atribuída
Licenciatura em Webdesign, Programação Web, Design UX/UI, Tecnologias de Informação	18 Valores
Outras Licenciaturas relacionadas com a área colocada a concurso	16 Valores
Mestrado em Webdesign, Programação Web, Design UX/UI, Tecnologias de Informação	+2 Valores



aicep Portugal Global

## 2.2 Experiência Profissional (EP)

No que diz respeito à Experiência Profissional (EP), o júri deliberou valorar o número de anos de exercício de funções na área funcional identificada para o presente processo concursal, o portfólio de projetos executados, bem como a relevância para a atividade da AICEP e o grau de complexidade dos mesmos.

Experiência Profissional	Pontuação Atribuída
Experiência nas atividades caracterizadoras do posto de trabalho > 6 anos	20 valores
Experiência nas atividades caracterizadoras do posto de trabalho > 3 anos e ≤ 6 anos	16 valores
Experiência nas atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 ano e ≤ 3 anos	14 valores
Experiência nas atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	10 valores
Sem experiência na área posta a concurso	0 valores

## 3. Definição dos parâmetros de avaliação e grelha classificativa da Entrevista Profissional de Seleção

A entrevista profissional de seleção tem como finalidade avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Deste modo, o júri deliberou avaliar os seguintes fatores:

- a) Capacidade de Comunicação (CC);
- b) Experiência Profissional (EP);
- c) Motivação Profissional (MP);
- d) Relacionamento Interpessoal e Trabalho em equipa (RI).



aicep Portugal Global

A Entrevista de Seleção é valorada de acordo com as classificações, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8, 4 valores.

O apuramento do resultado da EPS é obtido através da seguinte fórmula:

$$EPS = CC + EP + MP + RI$$

#### **4. Identificação da Fórmula de obtenção da Classificação Final;**

A Classificação Final será obtida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, consoante a aplicação da fórmula:

$$CF = (AC \times 70 \%) + (ES \times 30 \%)$$

**CF** = Classificação Final

**AC** = Avaliação Curricular

**ES** = Entrevista de Seleção

Nos termos do n.º 10 do art.º 9.º, é excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes.

#### **5. Critérios de Desempate**

Em situações de igualdade de valoração são aplicáveis os critérios de ordenação preferencial, previstos no n.º 1 do artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua redação atual.

No caso de persistir a igualdade de classificação final, são observados os seguintes critérios de desempate por ordem decrescente:

- a) Maior valoração obtida no método da avaliação curricular;
- b) Maior valoração no método entrevista profissional de seleção.



aicep Portugal Global

Nada mais havendo a tratar, o júri encerrou a sessão da qual se lavrou a presente Ata, que, após a respetiva aprovação unânime, vai ser assinada pelos seus membros.

Digitally signed by Lucia Buisel  
Date: 2022.07.29 16:53:28 +01'00'

**Lucia Buisel**

A Presidente  
Lúcia Buisel

Assinado por: **BRUNO ALEXANDRE MARQUES DE FIGUEIREDO**  
Num. de Identificação: 10032941  
Data: 2022.07.31 15:55:38+01'00'

O 1º Vogal Efetivo  
Bruno Figueiredo

Assinado por: **Nuno Correia Salgado**  
Num. de Identificação: 07337183  
Data: 2022.07.29 16:18:19+01'00'

O 2º Vogal Efetivo  
Nuno Salgado

*Patrícia Alexandra*

O 1º Vogal Suplente  
Patrícia Pronto

*Helena Maria de Carvalho*

O 2º Vogal Suplente  
Helena Carvalho

