



aicep Portugal Global

ATA N.º 2

Aos (treze dias do mês de julho de dois mil e vinte e três), por videoconferência, reuniu o Júri do procedimento concursal para a contratação excecional de um trabalhador, na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto para a Direção da Academia AICEP, pelo período máximo de execução dos projetos PRR, constituído pelos seguintes elementos:

Presidente: Maria Isabel Mendes Marques

1.º Vogal Efetivo: Magda Sofia Rodrigues Pereira

2.º Vogal Efetivo: Elisabete Rosário Tapadas Alexandre Ferreira

1.º Vogal Suplente: Patrícia Alexandra Marques Pronto

A presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Análise das candidaturas apresentadas: apreciação dos requisitos de admissão e da apresentação dos documentos obrigatórios;
2. Aplicação do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular.

1. Análise das candidaturas apresentadas: apreciação dos requisitos de admissão e da apresentação dos documentos obrigatórios

Terminado o prazo de apresentação de candidaturas no dia 19 de junho de 2023, após publicação integral na Bolsa de Emprego Público (BEP), registado com o código de oferta OE202306/0011, o júri constatou que foram submetidas na plataforma 171 (cento e setenta e uma) candidaturas.

O júri procedeu à verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente o cumprimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos obrigatórios à admissão, nos termos previstos nos pontos 8, 9 e 13 do Aviso Integral publicitado na BEP, tendo deliberado, por unanimidade, admitir 8 candidaturas, e projetar excluir 163, tendo para o efeito elaborado as listas provisórias anexas à presente Ata, dos candidatos admitidos (Anexo I) e candidatos excluídos (Anexo II), com indicação dos motivos da sua exclusão.



aicep Portugal Global

O Júri decidiu notificar os candidatos através da plataforma da Bolsa de Emprego Público, e proceder à audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, para que se pronunciem, no prazo de 10 dias úteis, por escrito, sobre o que se lhes oferecer quanto ao motivo de exclusão, devendo fazê-lo obrigatoriamente, através do formulário que se encontra disponível na BEP (<https://www.bep.gov.pt/>).


2. Aplicação do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular

O método Avaliação Curricular, foi aplicado aos candidatos admitidos, de acordo com os parâmetros de avaliação previamente definidos na Ata n.º 1.

O Júri elaborou a lista dos resultados obtidos no 1º método de seleção, anexo à presente Ata (Anexo III).


Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, após a respetiva aprovação unânime, vai ser assinada pelos seus membros.


A Presidente
Isabel Marques


O 1º Vogal Efetivo
Magda Pereira

Assinado por: Elisabete do Rosário Tapadas Alexandre Ferreira
Num. de identificação: 69421320
Data: 2023.07.13 16:40:12+01'00'

O 2º Vogal Efetivo
Elisabete Ferreira


O 1º Vogal Suplente
Patrícia Pronto