



aicep Portugal Global



aicep Portugal Global

BALANÇO SOCIAL 2022



## ÍNDICE

1	INTRODUÇÃO .....	3
2	ORGANOGRAMA – AICEP PORTUGAL GLOBAL.....	4
3	CARATERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS.....	5
3.1	Efetivos em Portugal .....	6
3.2	Efetivos por escalão etário e sexo .....	7
3.3	Efetivos por antiguidade e sexo .....	8
3.4	Efetivos por nível de escolaridade .....	8
3.5	Admissão e Saída de trabalhadores.....	9
3.6	Pré-Reformados .....	9
3.7	Reformados.....	9
3.8	Trabalho Suplementar .....	10
3.9	Absentismo .....	10
4	REDE EXTERNA .....	11
4.1	Relação dos Contratados Locais na Rede Externa/Destacados .....	11
4.2	Efetivos por escalão etário e sexo .....	11
4.3	Admissão e Saída de Trabalhadores na Rede Externa .....	11
5	ESTÁGIOS .....	12
5.1	Estágios Curriculares.....	12
5.2	Estágios Profissionais .....	12
6	FORMAÇÃO PROFISSIONAL.....	13
6.1	Formação Interna.....	13
6.2	Formação 2021/2022.....	13
6.3	Despesas Anuais.....	14
7	ANEXO I.....	15



## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 - Organograma AICEP Portugal Global .....	4
--	---

## ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1 - Número Global de Efetivos .....	5
--	---

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Distribuição dos trabalhadores, segundo vínculo laboral .....	6
Gráfico 2 - Distribuição dos trabalhadores, segundo categoria .....	6
Gráfico 3 - Distribuição dos trabalhadores, segundo o escalão etário e sexo .....	7
Gráfico 4 - Distribuição dos trabalhadores, segundo o sexo .....	7
Gráfico 5 - Distribuição dos trabalhadores, segundo a antiguidade e o sexo .....	8
Gráfico 6 - Distribuição dos trabalhadores, segundo o nível de escolaridade. ....	8
Gráfico 7 - Comparativo das saídas para a pré-reforma dos últimos 4 anos.....	9
Gráfico 8 - Comparativo das saídas para a reforma dos últimos 4 anos .....	9
Gráfico 9 - Trabalho Suplementar por Direções .....	10
Gráfico 10 - Distribuição dos dias de ausência ao trabalho, segundo o motivo.....	10
Gráfico 11 - Distribuição dos trabalhadores, segundo o escalão etário e sexo.....	11
Gráfico 12 - Saída de trabalhadores da Rede Externa da AICEP .....	11
Gráfico 13 - Número de estágios curriculares .....	12
Gráfico 14 - Número de estágios profissionais, distribuídos pelas Direções da AICEP.....	12
Gráfico 15 - Formação 2022.....	13
Gráfico 16 – Comparação Formação 2021 e 2022.....	13
Gráfico 17 - Distribuição dos trabalhadores da Rede Externa, segundo vínculo laboral .....	15

## ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1 - Despesas Anuais com Formação .....	14
---	----



## 1 INTRODUÇÃO

A **Agência para o Investimento e Comércio Externo de Portugal, E.P.E. (AICEP, E.P.E.)** tem como missão a promoção da imagem de Portugal, das exportações de bens e serviços e da captação de investimento direto estruturante, nacional ou estrangeiro, bem como do investimento direto português no estrangeiro.

A **AICEP, E.P.E.** sucedeu à **API – Agência Portuguesa para o Investimento, E.P.E.**, mantendo a sua personalidade jurídica e assumindo a titularidade da universalidade dos direitos e obrigações que integram o património desta, e integra as atribuições e competências cometidas na lei e nos respetivos Estatutos do **Icep Portugal**.

Os Estatutos da AICEP foram aprovados pelo Decreto-Lei n.º 229/2012 de 26 de outubro.

Pelo Decreto-Lei nº 219/2015, de 8 de outubro, foram ainda atribuídas competências à AICEP em matéria de organização da participação portuguesa em exposições universais e internacionais.

A AICEP tem sede no Porto, instalações em Lisboa e uma vasta Rede Externa integrada com o Ministério dos Negócios Estrangeiros, com delegações espalhadas por cerca de 50 países.

Além disso, a AICEP está presente no Espaço Empresa, em 8 Lojas de Exportação enquadradas na Rede de Agências do IAPMEI, em Braga, Aveiro, Leiria, Viseu, Coimbra, Faro, Lisboa e Porto.



## 2 ORGANOGRAMA – AICEP PORTUGAL GLOBAL

A organização interna da AICEP a 31 de dezembro de 2022 encontra-se esquematizada no seguinte organograma:

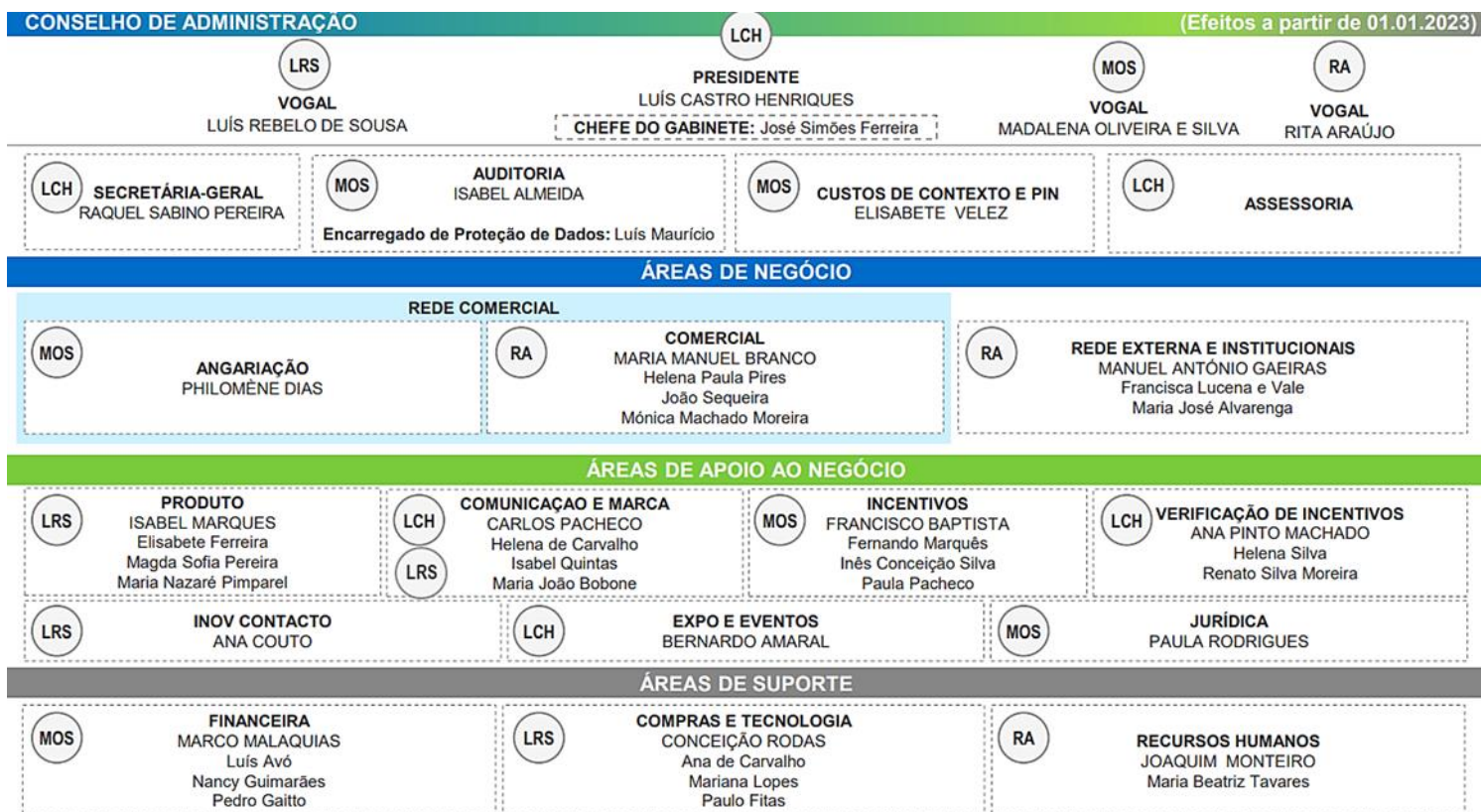


Figura 1 - Organograma AICEP Portugal Global



### 3 CARATERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

A estrutura orgânica da AICEP Portugal Global conta com uma dimensão de recursos humanos, à data de 31 de dezembro de 2022, de **497 trabalhadores**, distribuídos de acordo com o seguinte quadro:

EFFECTIVO		dez/21	dez/22	▲	% Dez/21 - Dez/22
P O R T U G A L	Conselho de Administração	5	5	a)	
	Quadro				
	Carreira Técnica	262	277		
	Carreira de Assistente	58	55		
	Sub-Total (1)	325	337		3,69
	Requisitado pela Aicep		2		
	Contratado a Termo/Comissão de Serviço	10			
	Sub-Total (2)	10	2		
	Total (1+2)	335	339		1,19
R E D E	Quadro (Comissão de Serviço)	34	34		
	Contratado a Termo (Comissão de Serviço)	14	16		
	Requisitado pela Aicep (Comissão de Serviço)				
	Contratado Local	108	102		
	Sub-Total	156	152		-2,56
Total (Portugal e Rede)		491	491		0,00
Pessoal Pré-Reformado		4	6		

Quadro 1 - Número Global de Efetivos

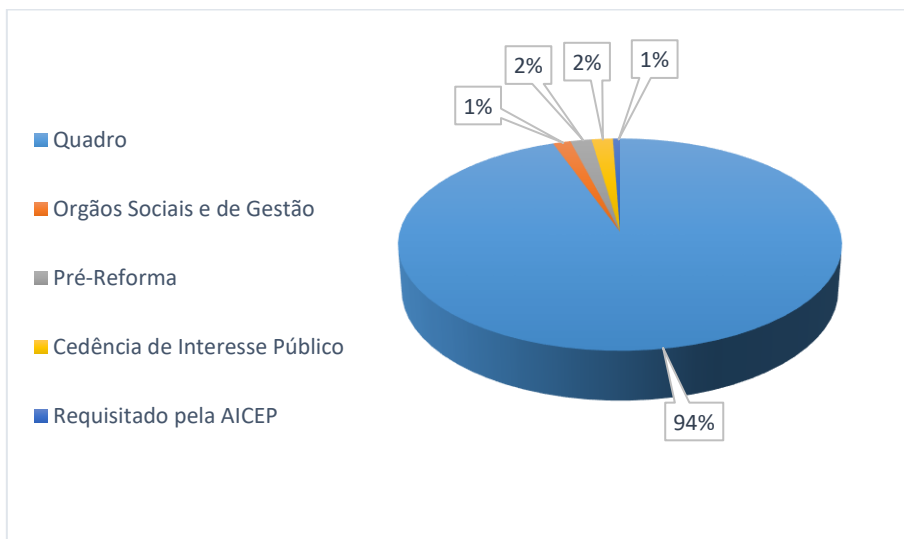
Com vínculo ao quadro da AICEP	2 Administradores
Licença sem Retribuição	5 Trabalhadores
Requisitado à AICEP <sup>1</sup>	9 Trabalhadores

<sup>1</sup> Entende-se a cedência especial, bem como a cedência ocasional



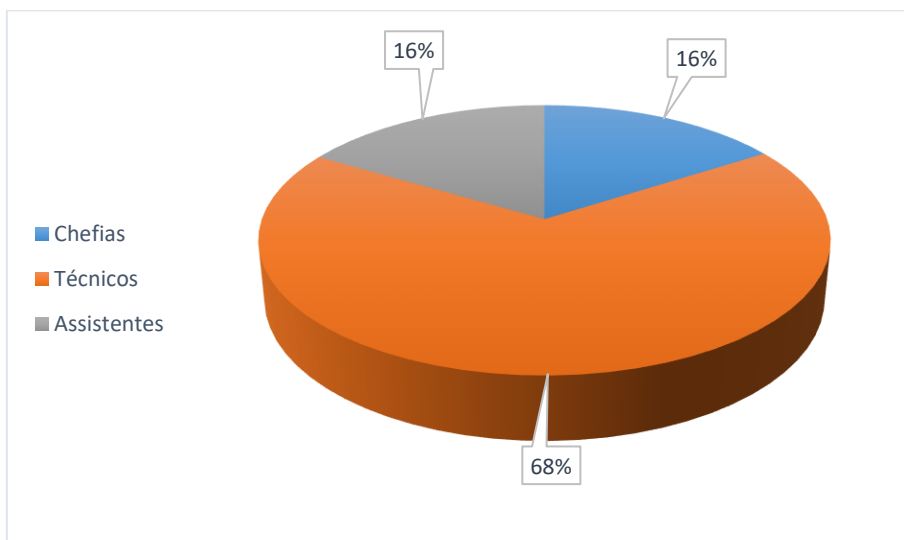
### 3.1 Efetivos em Portugal

No ano de 2022, o efetivo de trabalhadores da Agência em Portugal teve a seguinte distribuio em termos de vínculo:



Gráfico 1 - Distribuio dos trabalhadores, segundo vínculo laboral

Relativamente  distribuio dos trabalhadores por categoria, verifica-se que esta  composta por **(55)** Chefias, **(233)** Técnicos e **(57)** Assistentes.



Gráfico 2 - Distribuio dos trabalhadores, segundo categoria



### 3.2 Efetivos por escalão etário e sexo

O escalão etário, **53-58 anos de idade**, foi o que teve maior expressão (**76 trabalhadores**).

A média etária do efetivo da AICEP em 2022, é de 50 anos.

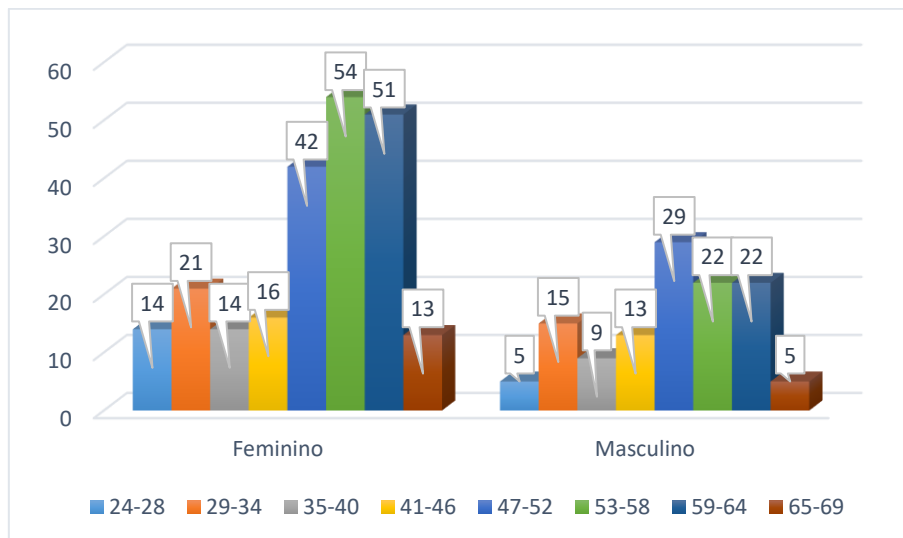


Gráfico 3 - Distribuição dos trabalhadores, segundo o escalão etário e sexo

É de realçar que, o efetivo em Portugal é composto maioritariamente por população feminina. 65% do total dos trabalhadores são do sexo feminino e 35% do sexo masculino.

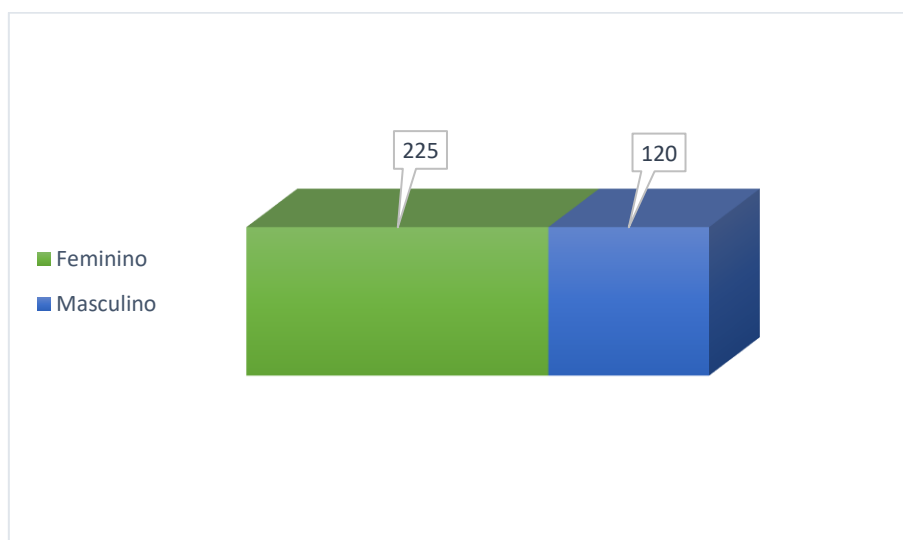


Gráfico 4 - Distribuição dos trabalhadores, segundo o sexo





### 3.3 Efetivos por antiguidade e sexo

O intervalo de antiguidade, **(28-34)** reúne o maior número de trabalhadores (99), seguido do intervalo **(<=6)** com 84 trabalhadores. O género feminino é predominante em todos os intervalos de antiguidade.

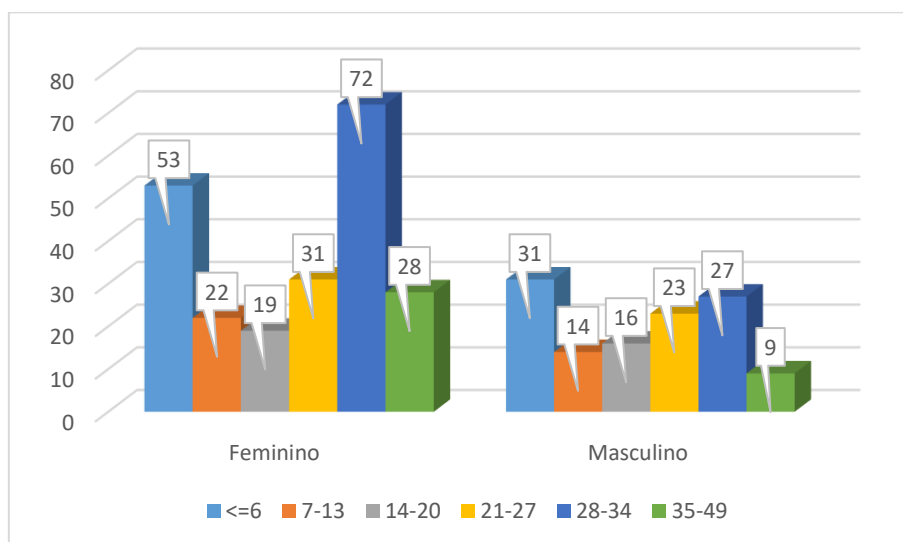


Gráfico 5 - Distribuição dos trabalhadores, segundo a antiguidade e o sexo

### 3.4 Efetivos por nível de escolaridade

No que concerne à aprendizagem base, o efetivo encontra-se distribuído pelo Ensino Básico (1º, 2º e 3º Ciclo), Ensino Secundário, Licenciatura, Mestrado e Doutoramento. A habilitação literária com mais expressão é a Licenciatura (211 efetivos), representando 63% do total de trabalhadores.

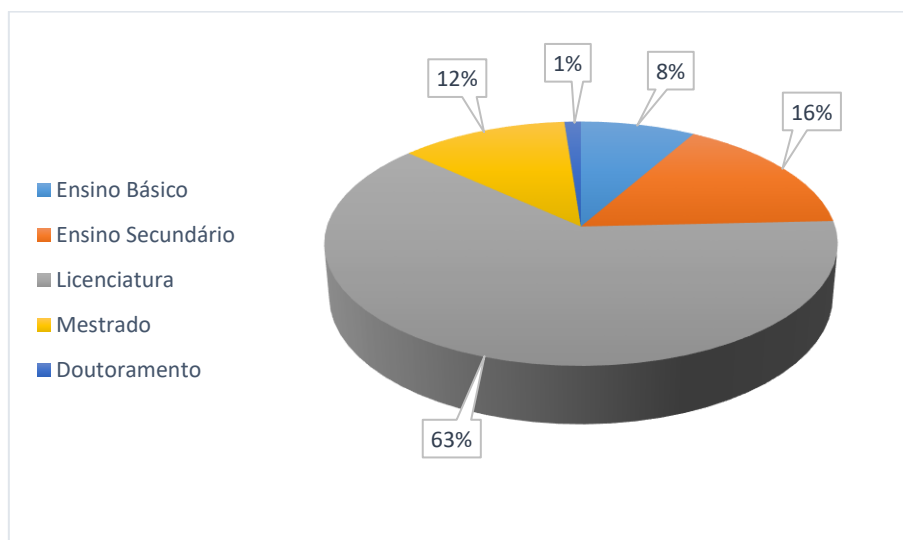


Gráfico 6 - Distribuição dos trabalhadores, segundo o nível de escolaridade.



### 3.5 Admissão e Saída de trabalhadores

Em 2022, foram admitidos 16 trabalhadores para os Quadros da Agência.

Quanto às saídas, registou-se que 7 trabalhadores deixaram de exercer as suas funções na AICEP.

### 3.6 Pré-Reformados

No final do ano de 2022, estavam 6 trabalhadores em situação de Pré-Reforma.

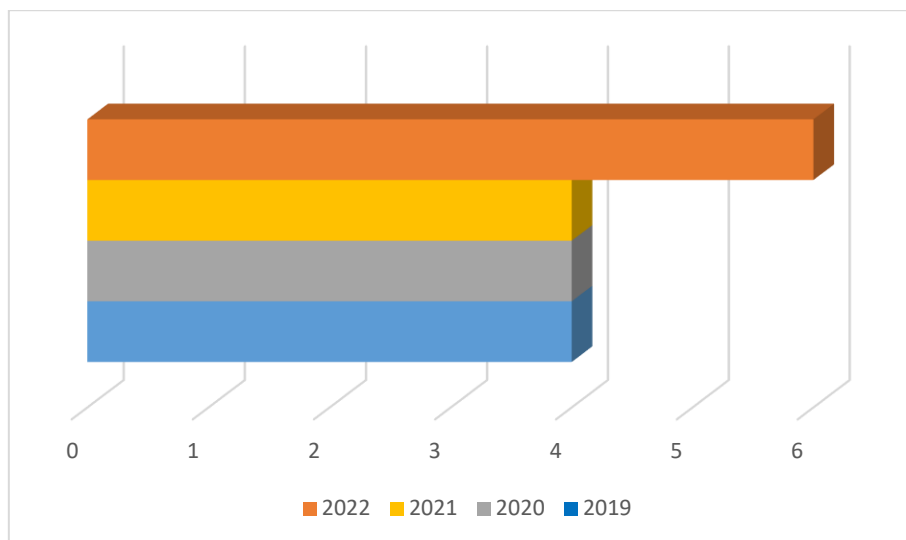


Gráfico 7 - Comparativo das saídas para a pré-reforma dos últimos 4 anos

### 3.7 Reformados

De acordo com o quadro infra, no ano de 2022, foram registadas 8 saídas para a reforma.

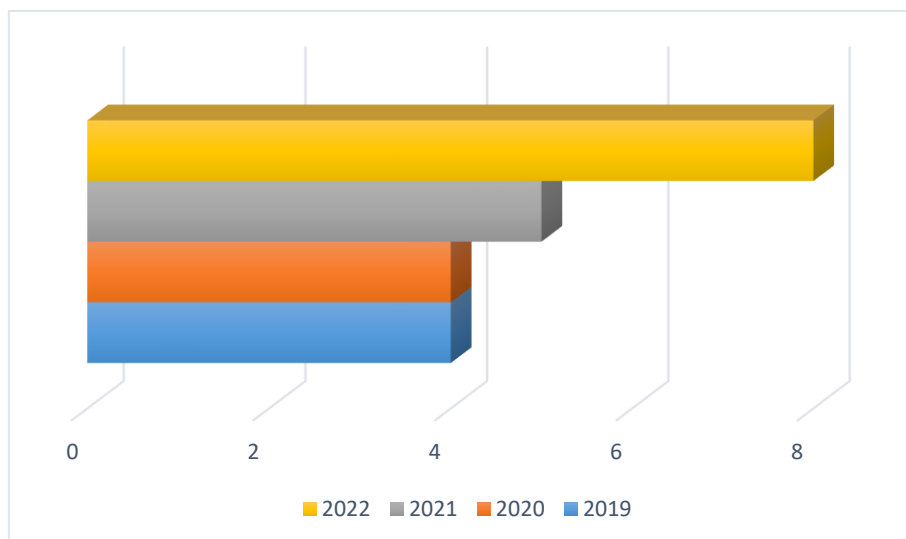


Gráfico 8 - Comparativo das saídas para a reforma dos últimos 4 anos



### 3.8 Trabalho Suplementar

Em 2022, foram registadas 187 horas de trabalho suplementar, sendo a Direção de Compras e Tecnologias o serviço da AICEP que registou um maior número de horas extras (78).

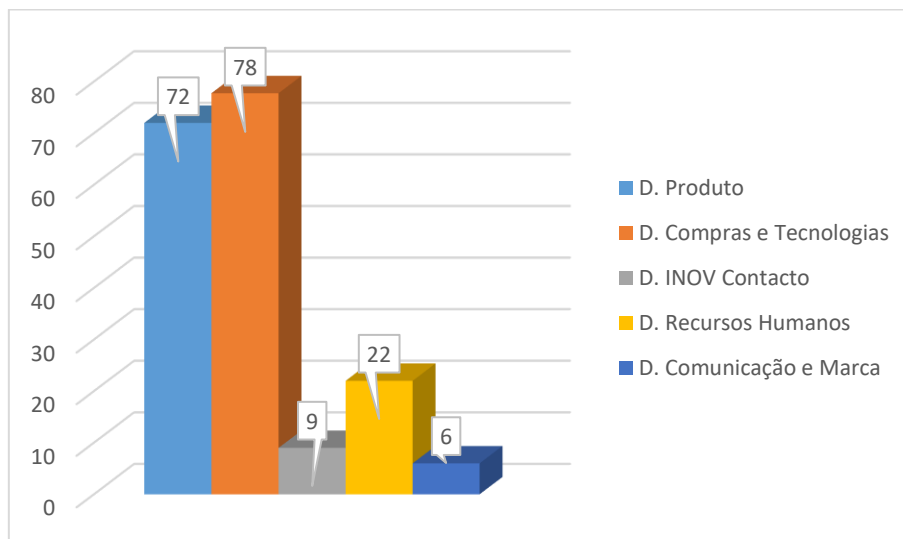


Gráfico 9 - Trabalho Suplementar por Direções

### 3.9 Absentismo

Foram registados 5.502 dias de ausência de trabalho, dos quais se destacam 2.469 dias relativos a trabalhadores que se ausentaram por motivos de baixa médica.

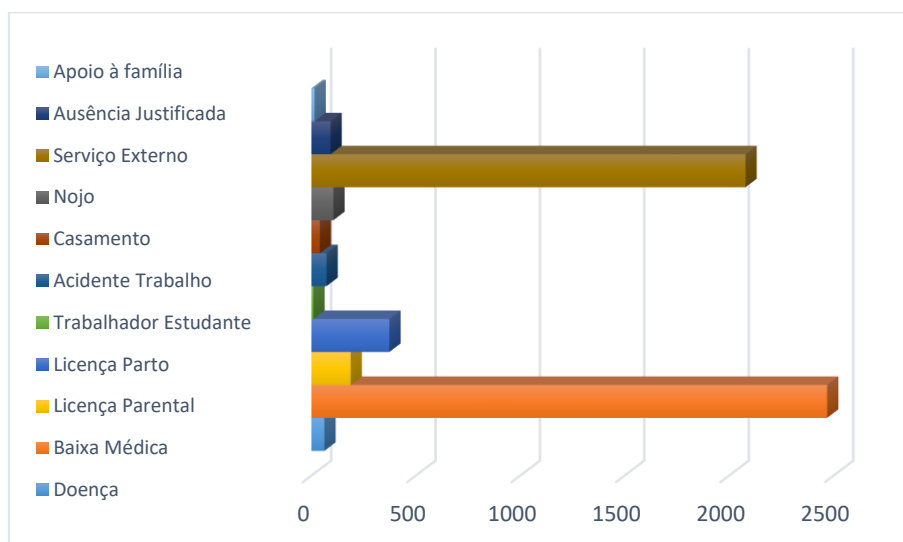


Gráfico 10 - Distribuição dos dias de ausência ao trabalho, segundo o motivo



## 4 REDE EXTERNA

### 4.1 Relação dos Contratados Locais na Rede Externa/Destacados

A Rede Externa da AICEP é composta por pessoal do quadro, contratados em regime de comissão de serviço e por trabalhadores contratados localmente. À data de 31 de dezembro de 2022, a Rede Externa da AICEP conta com uma dimensão de recursos humanos de 152 trabalhadores. [\(Anexo I\)](#)

### 4.2 Efetivos por escalão etário e sexo

Os escalões etários, **53-58 e 59-64 anos de idade**, foram os que tiveram maior expressão (**32 trabalhadores**). A média dos trabalhadores da Rede Externa, em 2022, é de 49 anos.

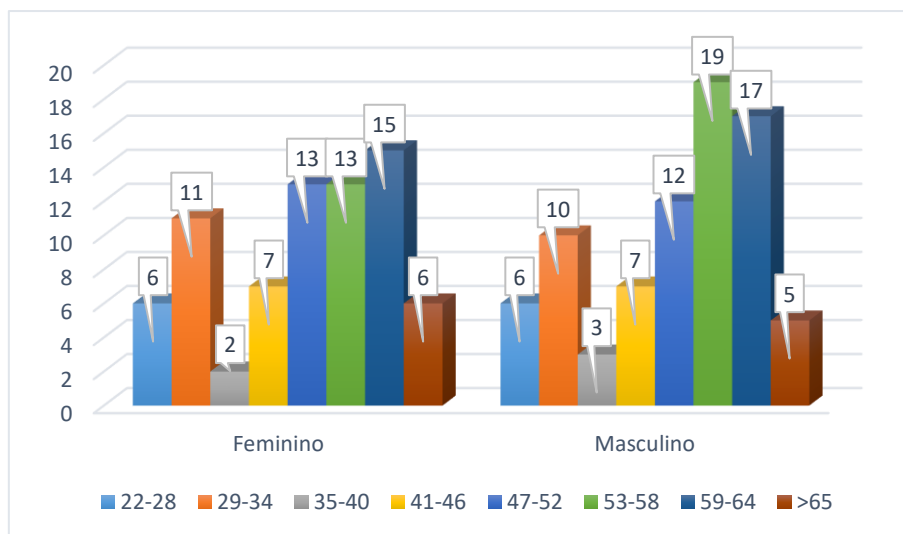


Gráfico 11 - Distribuição dos trabalhadores, segundo o escalão etário e sexo

### 4.3 Admissão e Saída de Trabalhadores na Rede Externa

Em 2022, foram admitidos 11 trabalhadores para a Rede Externa da Agência. Quanto às saídas, registou-se que 13 trabalhadores deixaram de exercer funções na Rede Externa da AICEP, conforme representado no gráfico infra.

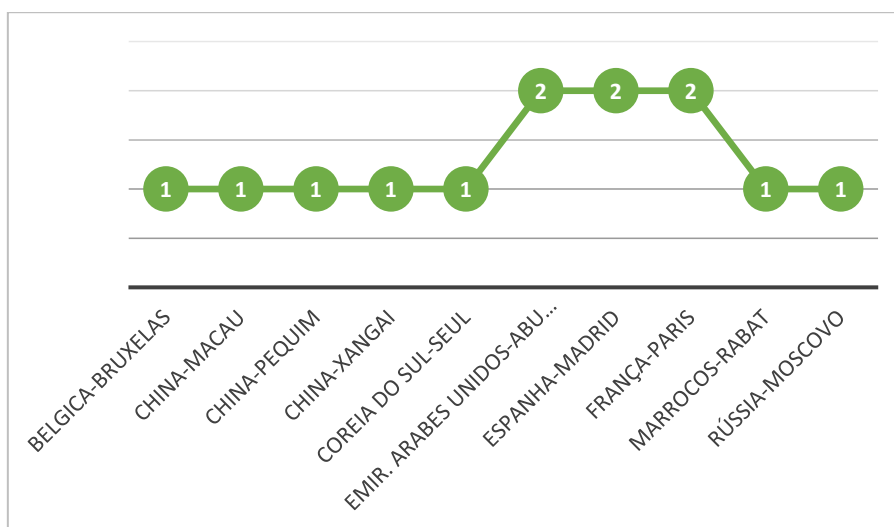


Gráfico 12 - Saída de trabalhadores da Rede Externa da AICEP



## 5 ESTÁGIOS

### 5.1 Estágios Curriculares

Em Portugal, foram realizados 4 estágios curriculares na Direção da Rede Externa e Institucionais e na Direção do INOV Contacto. No âmbito do protocolo de estágios estabelecido com as Universidades, foram ainda realizados 3 estágios curriculares na Rede Externa da AICEP, conforme gráfico infra.

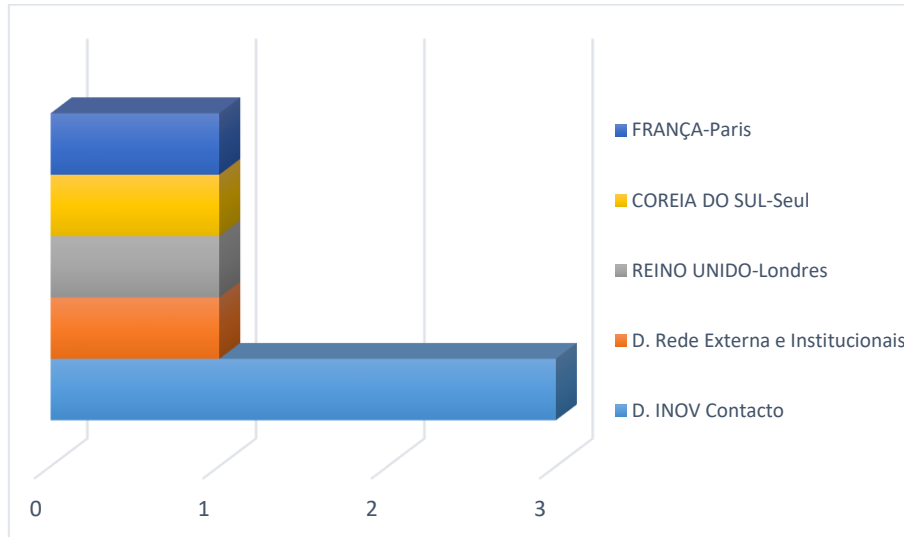


Gráfico 13 - Número de estágios curriculares

### 5.2 Estágios Profissionais

Foram concedidos 18 estágios profissionais distribuídos pelas Direções da AICEP.

A Direção Comercial teve um maior número de estagiários, representando **50%** do total de estágios profissionais concedidos.

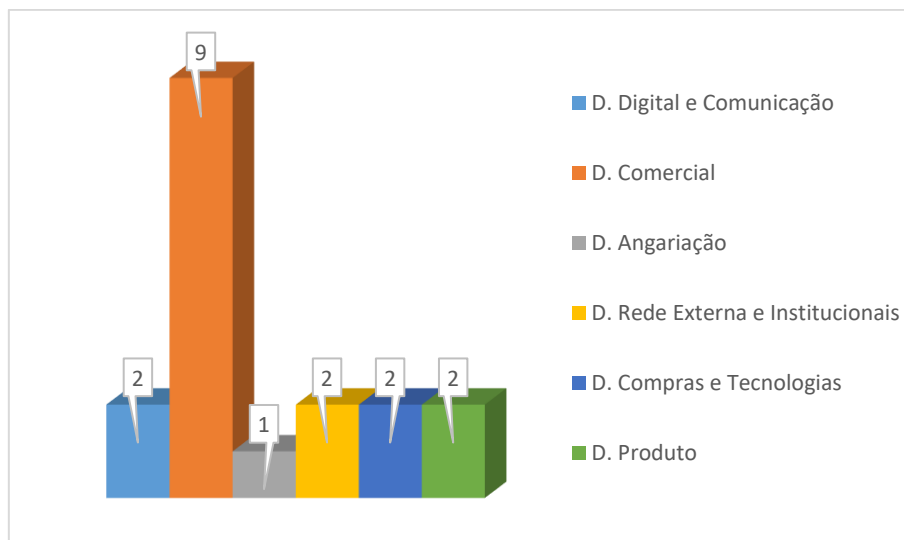


Gráfico 14 - Número de estágios profissionais, distribuídos pelas Direções da AICEP



## 6 FORMAÇÃO PROFISSIONAL

### 6.1 Formação Interna

O gráfico infra ilustra as ações de formação implementadas que envolveram a participação dos trabalhadores da AICEP, incluindo, as Ações Internas organizadas pela Agência, Formação promovida por Entidades Externas e Formação Adjudicada a Entidades Externas.

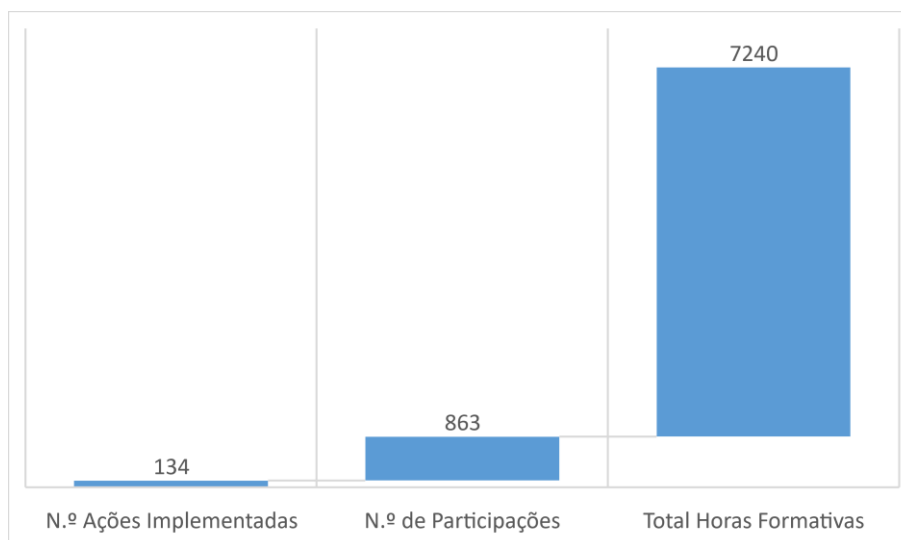


Gráfico 15 - Formação 2022

### 6.2 Formação 2021/2022

Com o regresso dos trabalhadores às instalações da AICEP, verificou-se um menor número de eventos em modalidade virtual o que implicou um decréscimo do número de ações implementadas e do número de participações.

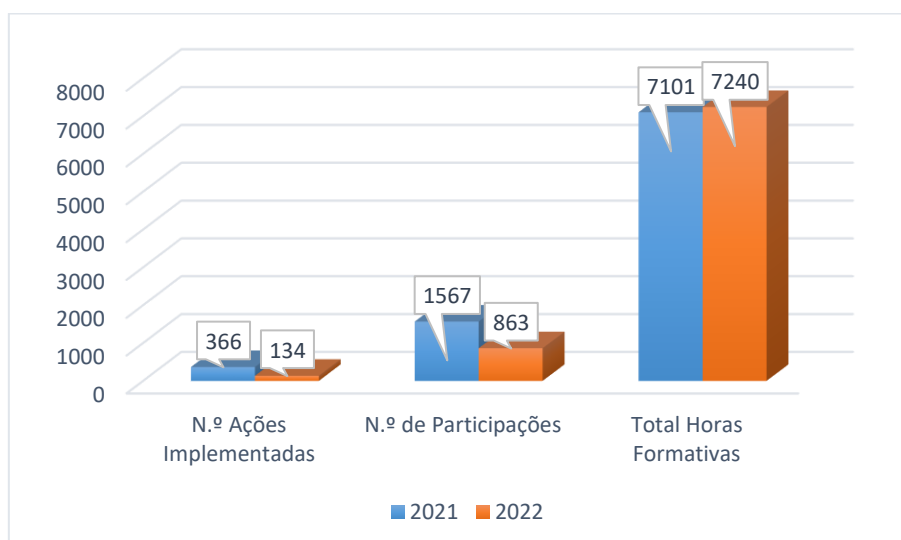


Gráfico 16 – Comparação Formação 2021 e 2022



### 6.3 Despesas Anuais

Em 2022, foram realizadas 134 ações de formação, contabilizando um investimento orçamental de **67 797,61 €**.

Tipo de Formação	Valor (Euros)
Formação Interna Promovida pela AICEP	0,00 €
Formação Interna Promovida por Entidades Externas	0,00 €
Formação Interna Adjudicada a Entidades Externas	67 797,61 €

*Tabela 1 - Despesas Anuais com Formação*



## 7 ANEXO I

REDE EXTERNA	QUADRO	CONTRATADO LOCAL	COMISSÃO SERVIÇO	SUB-TOTAL
DELEG-ÁFRICA DO SUL-Pretória	1			1
DELEG-ALEMANHA-Berlim	1	9	1	11
DELEG-ANGOLA-Luanda	1	2		3
DELEG-ARGÉLIA-Argel	1	1		2
DELEG-AUSTRIA-Viena		1		1
DELEG-BELGICA-Bruxelas	1	4	1	6
DELEG-BRASIL-S. Paulo	1	5	1	7
DELEG-CABO VERDE-Praia	1			1
DELEG-CANADÁ-Toronto	1	1	1	3
DELEG-CHILE-Santiago do Chile	1			1
DELEG-CHINA-Cantão	1			1
DELEG-CHINA-Macau	1	1		2
DELEG-CHINA-Pequim	1	1		2
DELEG-CHINA-Xangai	1	1	1	3
DELEG-COLÔMBIA-Bogotá			1	1
DELEG-COREIA DO SUL-Seul	1	1		2
DELEG-CUBA-Havana	1			1
DELEG-DINAMARCA-Copenhaga		2		2
DELEG-E.AR.UNIDOS-Abu Dhabi	1	2		3
DELEG-ESPANHA-Barcelona		3		3
DELEG-ESPANHA-Madrid	1	10	1	12
DELEG-EUA-Chicago	1			1
DELEG-EUA-Nova Iorque		4	2	6
DELEG-EUA-S. Francisco	1	1		2
DELEG-FINLÂNDIA-Helsínquia		1		1
DELEG-FRANÇA-Paris	1	7		8
DELEG-GRÉCIA-Atenas		1		1
DELEG-HOLANDA-Haia		3	1	4
DELEG-HUNGRIA-Budapeste		2		2
DELEG-ÍNDIA-Nova Deli			1	1
DELEG-IRÃO-Teerão	1			1
DELEG-IRLANDA-Dublin	1		1	2
DELEG-ITÁLIA-Milão	1	3	1	5
DELEG-JAPÃO-Tóquio	1	3	1	5
DELEG-MALÁSIA-Kuala Lumpur		1		1
DELEG-MARROCOS-Rabat	1	4		5
DELEG-MÉXICO-Cidade do México	1	2		3
DELEG-MOÇAMBIQUE-Maputo	1	3		4
DELEG-NORUEGA-Oslo		1		1
DELEG-POLÓNIA-Varsóvia	1	5		6
DELEG-REINO UNIDO-Londres	1	7	2	10
DELEG-REPUBLICA CHECA-Praga		1		1
DELEG-ROMÉNIA-Bucareste		1		1
DELEG-RÚSSIA-Moscovo		3		3
DELEG-SENEGAL-Dakar	1			1
DELEG-SUÉCIA-Estocolmo	1	3		4
DELEG-SUIÇA-Berna	1			1
DELEG-TAILÂNDIA-Bangucoque	1			1
DELEG-TIMOR LESTE-Dili	1			1
DELEG-TUNÍSIA-Tunes		1		1
DELEG-TURQUIA-Ankara		1		1
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>	<b>102</b>	<b>16</b>	<b>152</b>

Gráfico 17 - Distribuição dos trabalhadores da Rede Externa, segundo vínculo laboral